

# Entreprises, quelles sont les durées légales à respecter en cas de congé de maternité ?

Par **Bercy Infos** < <https://economie.gouv.fr/entreprises/bercy-infos-qui-sommes-nous> >, le 16/02/2022 - **Ressources humaines**

La loi garantit aux femmes enceintes le droit aux congés de maternité avant et après l'accouchement. Ces périodes varient en fonction d'un certain nombre de critères et sont modulables sous certaines conditions. Quelles sont-elles ?

## Tout savoir sur la durée du congé maternité

- ▶ [Quelles sont les durées légales des congés maternité ?](#)
- ▶ [Quelle est la durée minimale d'un congé maternité ?](#)
- ▶ [Quelles modulations peuvent être appliquées au congé maternité ?](#)
  - ▶ [Reporter une partie du congé prénatal](#)
  - ▶ [Avancer le début du congé prénatal](#)
- ▶ [Quels sont les répercussions de cas particuliers sur le congé maternité ?](#)
  - ▶ [En cas de congé pathologique](#)
  - ▶ [En cas d'accouchement prématuré](#)
  - ▶ [En cas d'accouchement tardif](#)

## Quelles sont les durées légales des congés maternité ?

La salariée a le droit de bénéficier d'un congé de maternité, composé d'un **congé prénatal** et d'un **congé postnatal**, dont la durée varie en fonction de deux critères :

- ▶ le nombre d'enfants à naître
- ▶ le nombre d'enfants déjà à charge

## Durées légales des congés de maternité

Nombre d'enfants à naître	Nombre d'enfants déjà à charge	Durée du congé prénatal	Durée du congé postnatal	Durée totale du congé de maternité
1	0 ou 1	6 semaines	10 semaines	16 semaines
1	2 ou plus	8 semaines	18 semaines	26 semaines
2	-	12 semaines	22 semaines	34 semaines
3 ou plus	-	24 semaines	22 semaines	46 semaines

### À savoir

La convention collective dont relève votre entreprise peut prévoir des durées plus longues que celles précédemment décrites.

## Quelle est la durée minimale d'un congé maternité ?

La salariée peut choisir de répartir ses congés entre la période prénatale et postnatale.

Toutefois, **vous ne pouvez pas employer la salariée pendant une période de huit semaines au total avant et après son accouchement.**

De plus, il est interdit d'employer la salariée dans les six semaines qui suivent son accouchement.

## Quelles modulations peuvent être appliquées au congé maternité ?

### Reporter une partie du congé prénatal sur le congé postnatal du congé maternité

La salariée peut choisir de reporter son congé prénatal de **trois semaines maximum** sous réserve d'acceptation du médecin qui la suit.

Cette demande doit être effectuée au plus tard un jour avant la date de congé initialement prévue.

Dans ce cas, ce report s'additionne au congé postnatal.

**Exemple :**

*Inès attend un enfant et a deux enfants déjà à charge. Elle dispose donc de huit semaines de congé prénatal. Elle peut prendre ce congé cinq semaines avant l'accouchement si elle le souhaite. Dans ce cas, elle pourra additionner les trois semaines non prises aux 18 semaines de congé postnatal auquel elle a le droit.*

### **Les conséquences d'un arrêt maladie durant la période de report**

La loi dispose qu'en cas d'**arrêt maladie** délivré à la salariée durant sa période de report, le report est annulé.

Le congé prénatal démarre alors au premier jour de la date de délivrance de l'arrêt de travail.

**Exemple :**

*Eunice attend un enfant et n'a pas d'enfant à charge. Elle dispose donc de six semaines de congé prénatal et décide, après avoir consulté son médecin, de reporter deux des six semaines à son congé postnatal. Elle aura donc quatre semaines de congés avant la naissance et 12 semaines après la naissance.*

*Une semaine avant le début de son congé prénatal, Justine tombe malade et se voit prescrire un arrêt maladie jusqu'au début de ses congés. Dans ce cas, le congé prénatal démarre alors cinq semaines avant la naissance et non quatre semaines initialement prévues. Le report ne portera alors que sur une semaine et le congé postnatal durera 11 semaines.*

## **Avancer le début du congé prénatal du congé maternité**

La salariée peut avancer le début du congé prénatal dans deux cas de figure :

- ▶ si elle a déjà au moins **deux enfants à charge** et qu'elle attend un enfant, elle peut avancer son congé prénatal de **deux semaines maximum**
- ▶ si elle attend des **jumeaux**, elle peut augmenter son congé prénatal de **quatre semaines maximum**.

Dans les deux cas, son congé postnatal sera réduit d'autant.

## Quels sont les répercussions de cas particuliers sur le congé maternité ?

### En cas de congé pathologique

Un **congé pathologique** peut être prescrit par un médecin à votre salariée en raison de complications d'ordre médical sur la période prénatale.

Limité à **deux semaines**, il peut être prescrit en une ou plusieurs fois. Il ne peut cependant pas être reporté sur la période postnatale.

### En cas d'accouchement prématuré

En cas d'**accouchement prématuré**, la durée totale du congé reste inchangée : les jours de congés prénataux restants sont additionnés aux congés postnataux.

#### Exemple n° 1 :

*Le premier enfant de Claire est né avec six jours d'avance. Par conséquent, ces six jours s'ajoutent aux dix semaines de congé postnatal auquel elle peut prétendre.*

*Si l'accouchement a lieu plus de six semaines avant la date présumée, le congé est rallongé d'autant de jours d'avance.*

#### Exemple n°2 :

*Jade doit accoucher le 3 avril 2022 et la date du début de son congé de maternité était prévue au 13 avril 2022. La durée supplémentaire du congé dont elle pourra bénéficier (donc d'indemnisation) est égale à dix jours.*

### En cas d'accouchement tardif

En cas d'**accouchement tardif**, le congé prénatal est prolongé d'autant de jours de retard. Cette fois, la durée du congé postnatal reste inchangée.

#### Exemple :

*Roxane devait accoucher le 6 mai 2022 mais l'enfant naît le 9 mai 2022. Son congé prénatal est prolongé de trois jours et la durée du congé postnatal reste identique.*

## Ces contenus peuvent aussi vous intéresser

Entreprises : quelles obligations devez-vous respecter durant le congé maternité ?

Entreprises : comment fonctionne le congé de paternité ?

Tout savoir sur les congés payés de vos salariés en 5 questions

## En savoir plus sur le congé de maternité

La durée du congé maternité d'une salariée <

<https://www.ameli.fr/assure/droits-demarches/famille/maternite-paternite-adoption/duree-du-conge-maternite/conge-maternite-salariee>> sur le site de l'Assurance maladie.

## Ce que dit la loi

Articles L1225-17 à L1225-28 du Code du travail <

[http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006195592&cidTexte=LEGITEXT000006072050)

[idSectionTA=LEGISCTA000006195592&cidTexte=LEGITEXT000006072050](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006195592&cidTexte=LEGITEXT000006072050)> relatifs aux autorisations d'absences et congé de maternité

Thématiques : [Ressources humaines](#)

---

Ce sujet vous intéresse ? Chaque jeudi avec la lettre Bercy infos Entreprises, recevez les toutes les dernières actus fiscales, comptables RH et financières... utiles à la gestion de votre activité.

exemple : nom.prenom@domaine.com

Je m'abonne

Je consens à ce que mon adresse email soit utilisée afin de recevoir les lettres de Bercy infos. [Consulter notre politique de confidentialité](#)

---

Partager la page   