RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Vie publique
Au cœur du débat public

Emploi des seniors : un taux encore en hausse en 2022

Publié le 13 septembre 2023
3 minutes
Par : La Rédaction

En France, 56,9% des personnes de 55 à 64 ans sont en emploi en 2022 (contre 82,5% des 25 à 49 ans). Ce taux qui a atteint son plus haut niveau depuis 1975 reste inférieur à celui de la moyenne de l'Union européenne, qui est de 62,4%.

La Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) du ministère du travail a publié, le 6 septembre 2023, une étude concernant les seniors sur le marché du travail en 2022. Par rapport à 2021, **le taux d'emploi des seniors progresse de 0,9% en France** et 1,8% dans l'ensemble de l'Union européenne. **Le taux d'emploi des 60-64 ans est nettement en dessous de la moyenne européenne (–12,3 points),** alors que celui des 55-59 ans y est supérieur (+1,4 point).

Un taux de chômage en baisse

En 2022, le taux de chômage (nombre de chômeurs parmi les actifs) des seniors est de 5,7%, en diminution de 0,6 point par rapport à 2021. Il augmente sensiblement avec l'âge (de 5,1% pour les 55-59 ans à 7,0% pour les 60-64 ans). Cela est dû à la baisse de la part de seniors actifs à partir de 60 ans, avec le basculement progressif vers la retraite.

Depuis 2003, le **taux de chômage des seniors** est toujours **inférieur à celui de l'ensemble des actifs de 15 à 64 ans,** mais l'écart tend à se réduire (compris entre –3,5 et –4,0 points de 2003 à 2006, il est de –1,7 point en 2022).

Un taux d'emploi plus bas pour les femmes

En 2022, parmi les 55-64 ans, le taux d'emploi est plus bas pour les femmes (55,5%) que pour les hommes (58,3%). Néanmoins, ce taux est proche de la moyenne de l'Union européenne qui s'établit à 56,2%.

Le taux de chômage des 55-64 ans en France est légèrement plus faible chez les femmes : 5,6% contre 5,8% chez les hommes.

Les hommes sont plus souvent en retraite (27,9% contre 23,6%) et les **femmes plus fréquemment inactives sans être pour autant retraitées.** Les femmes seniors en emploi sont davantage à temps partiel (31,5% d'entre elles, contre 10,7% des hommes).

Des disparités socio-professionnelles

Les ouvriers et les employés sont plus fréquemment ni en emploi ni en retraite : entre 55 et 59 ans, c'est le cas de 29,4% des premiers et de 24,7% des seconds, contre 10,2% des cadres et 13,7% des professions intermédiaires. En particulier, à ces âges, les **employés et ouvriers** sont **trois fois plus souvent au chômage que les cadres**.

Le **passage vers la retraite** est **plus tardif chez les cadres, les agriculteurs ainsi que les commerçants et chefs d'entreprise** : respectivement 38,4%, 33,9% et 29,3% d'entre eux sont à la retraite entre 60 et 64 ans, contre 57% pour les professions intermédiaires, 55,9% pour les ouvriers et 43,7% pour les employés. Selon la Dares : *"ce **passage plus tardif** peut s'expliquer en partie par des **facteurs liés à la soutenabilité du travail mais aussi par un âge d'entrée dans la vie active plus avancé**."*
Le recours au cumul emploi-retraite est également plus important pour les cadres, les agriculteurs et les commerçants et chefs d'entreprise, avec près d'un sur dix qui y a recours entre 65 et 69 ans.